



Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta

PROT. N. 18003/ss

DEL 31 agosto 2022

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI – ANNO SCOLASTICO 2018/2019

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di agosto, in Aosta, presso la Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

TRA

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composte ai sensi dell'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto l'8 luglio 2019 e tenuto conto delle competenze in materia attribuite dalla Giunta regionale alle strutture del Dipartimento sovrintendenza agli studi con deliberazione n. 1335 in data 9 dicembre 2020, a decorrere dal 1° gennaio 2021, come modificata dalla successiva n. 1357 in data 14 dicembre 2020 e n. 110 in data 8 febbraio 2021

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dirigente scolastico dell'Area Istruzione e Ricerca della Valle d'Aosta in merito alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2018/2019.

PREMESSO

- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca periodo 2016-2018;
- che il C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007, al comma 2, dell'articolo 2 "Determinazione dei compensi per incarichi aggiuntivi" stabilisce che al dirigente cui è affidata una reggenza, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell'articolo 57, comma 3, del C.C.N.L. Area V 11.4.2006, venga corrisposta un'integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia cui è collocata la scuola affidata in reggenza;
- che l'ARAN, con nota prot. n. 17897 del 4 giugno 2012, in riscontro alla richiesta di parere della Direzione personale scolastico di cui alla nota prot. n. 2702 del 25 gennaio 2012, conferma la vigenza del comma 3 dell'articolo 57 del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006 anche dopo la sottoscrizione del C.C.N.L. 15.7.2010 e che, conseguentemente, mantiene validità anche il succitato articolo 2 del C.C.N.I. 22 febbraio 2007;

A. Dewé

- che il C.I.R. per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d’Aosta concernente la definizione dei criteri per l’articolazione delle funzioni dirigenziali e la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato è stato sottoscritto il 10 novembre 2010;
- che, con successivo C.I.R. sottoscritto il 3 giugno 2015, i criteri definiti con il suddetto C.I.R. del 10 novembre 2010 sono stati aggiornati dall’anno scolastico 2015/2016;
- che con l’accordo del 4 marzo 2019 tra il Ministero dell’Istruzione e le organizzazioni sindacali della scuola è stato stabilito che anche per l’anno scolastico 2018/2019 gli esiti della valutazione dei dirigenti scolastici non avranno effetto sulla determinazione della retribuzione di risultato;
- che, conseguentemente, i criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato di cui all’articolo 5 del soprarichiamato C.I.R. 10 novembre 2010 sono, per l’anno scolastico 2018/2019, ancora applicabili;
- che l’articolo 20 della legge regionale 3 agosto 2016, n. 18 [*Disposizioni per l’armonizzazione della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti), con l’ordinamento scolastico della Valle d’Aosta*] ha previsto l’incremento del fondo regionale per la retribuzione della posizione, fissa e variabile, e per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in misura pari a euro 33.300, per l’anno 2015 e a euro 97.200 annui a decorrere dall’anno 2016, al lordo degli oneri a carico della Regione;
- che con il C.I.R. concernente la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici sottoscritto il 12 gennaio 2017 (prot. n. 694/ss del 13 gennaio 2017) sono stati rideterminati i nuovi valori della retribuzione di posizione parte variabile dal 1° settembre 2015, tenuto conto dell’incremento del fondo regionale stabilito dal soprarichiamato articolo 20 della l.r. 18/2016;
- che il Dirigente della Struttura personale scolastico ha comunicato, con Sua nota prot. n. 17167, dell’11 agosto 2022, che la consistenza complessiva del fondo regionale per l’anno scolastico 2018/2019 è pari ad euro 812.140,00 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 590.527,00 lordo dipendente;
- che nell’anno scolastico 2018/2019 sono stati presenti in servizio diciotto dirigenti scolastici, di cui uno fino al 31 maggio 2019, su venticinque istituzioni scolastiche regionali;
- che è necessario procedere alla liquidazione della retribuzione per sei reggenze temporanee effettuate nell’intero anno scolastico 2018/2019 (12 mesi) e per tre reggenze temporanee, di cui una effettuata nel periodo dal 1° settembre 2018 al 31 maggio 2019 (9 mesi), e due effettuate nel periodo dal 10 giugno 2019 al 31 agosto 2019 (2 mesi e 20 giorni), per la quota a carico del fondo regionale, in applicazione dell’articolo 2 del contratto integrativo nazionale del 22 febbraio 2007

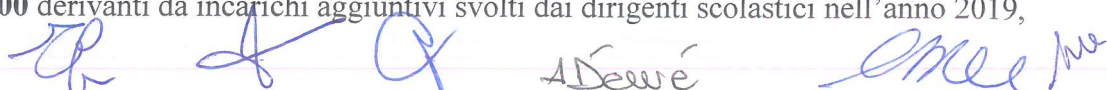
Art. 1 – Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 – Consistenza Fondo regionale a.s. 2018/2019

1. Il fondo regionale dell’a.s. 2018/2019 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell’allegato 1) al presente contratto integrativo regionale, è così determinato:

- a) € 694.596,00 lordo ente pari a € **501.948,00 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
- b) € 117.544,00 lordo ente pari a € **88.579,00 lordo dipendente** – quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
- c) € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell’anno 2019,



per un importo complessivo di € 812.140,00 lordo ente pari a € 590.527,00 **lordo dipendente**.

Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

Art. 3 – Retribuzione di posizione

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come risultante dall'allegato 1), sono pari a euro € 501.948,00.
2. Si confermano i valori della retribuzione di posizione parte variabile già individuati, con decorrenza dal 1° settembre 2015, dall'articolo 3 del C.I.R. 13 gennaio 2017:

Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Retribuzione posizione parte variabile CIR 10.11.2010 Valore annuo individuale	Nuovo valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2015
1^ Fascia	1	9.143,32	€ 11.268,82
2^ Fascia	19	9.778,32	€ 12.051,89
3^ Fascia	5	10.413,32	€ 12.834,96

3. L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2018/2019 è pari a € **400.085,55**, di cui € **184.598,36** per la retribuzione di posizione parte fissa e € **215.487,19** per la retribuzione di posizione variabile.
4. La quota residua di € **101.862,45**, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 501.948,00 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze a.s. 2018/2019.

Art. 4

Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2018/2019

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 88.579,00.
2. Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 3, comma 4, ammontano a € **101.862,45**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2018/2019 è pari complessivamente a € 190.441,45.
3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e l'importo è determinato in relazione alla durata della reggenza. Considerato che le istituzioni scolastiche attribuite a reggenza nell'a.s. 2018/2019 sono inserite sei nella 2^ fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 9.641,51, di cui una per il periodo dal 10 giugno 2019 al 31 agosto 2019, è pari ad un importo di € 2.169,34 e due nella 3^ fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 10.267,97, per un totale di € **70.671,79**.
4. Dal budget per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, va, quindi, detratto l'importo relativo all'integrazione della retribuzione di risultato per le reggenze di cui al comma 3 e, pertanto, la somma disponibile è pari ad € **119.769,66**. Tale somma determina, in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2018/2019 in riferimento alla presenza in servizio di diciassette dirigenti scolastici per l'intero anno scolastico e di un dirigente scolastico per il periodo dal 1° settembre 2018 al 31 maggio 2019, un importo complessivo di € **6.751,72** per ciascuno dei dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e un importo complessivo di € **4.990,40** per il dirigente in servizio per quattro mesi nell'anno scolastico.
5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

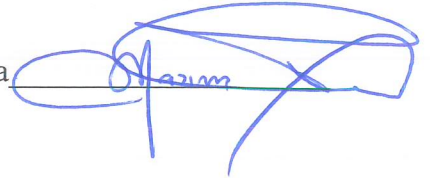


Art. 5
Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite nel presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

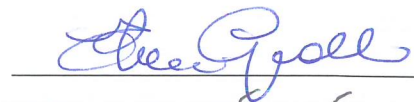
La Coordinatrice del Dipartimento Sovrintendenza agli studi FEY Marina



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

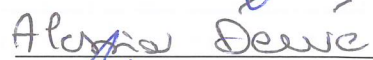
A.N.P. – C.I.D.A.

GROSSO Elena Maria



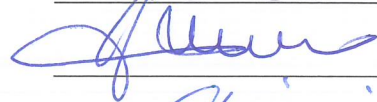
C.I.S.L. – SCUOLA

DEME Alessia



F.L.C. – C.G.I.L.

IDONE Claudio



S.A.V.T. - Ecole

BOLICI Luigi



S.N.A.L.S. CONFISAL

CELI Alessandro



Costituzione del FONDO UNICO REGIONALE
per la Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici
a.s. 2018/2019
con applicazione aumenti previsti dal CCNL Istruzione Ricerca 2016-2018 dell'8/7/2019
sulla base dello schema Ministeriale

posti D.S. al netto delle scuole sottodimensionate esuberanti		
	Riferimento FUR 2010/2011	317.483,19
	RIA CESSATI DAL 2001 AL 2018	136.991,62
	L.R. 18/2016, art. 20 (Legge 107/2015 art. 1, c. 86, al. 1 - a regime dall'a.s. 2015/16)	70.676,41
	Fondo 2018/2019 previgente al D.L. 78/2010	525.151,22
	Decurtazione permanente ex art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	- 43.378,98
	Fondo 2018/2019 al netto della decurtazione permanente	481.772,24
	Riferimento FUR 2016/2017 per confronto con FUR 2018/2019 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)	481.772,24
1	FUR 2018/2019 post confronto con FUR 2016/2017	481.772,24
2	Incremento a regime CCNL 2016-2018, art. 41, comma 1	9.718,00
3	Incremento periodo set-dic 2018 CCNL 2016-2018 - art. 41, comma 2	28.079,00
4	Incremento periodo gen-ago 2019 CCNL 2016-2018 - art. 41, comma 2	62.227,00
5	Risorsa indisponibile periodo set-dic 2018 CCNL 2016-2018 - art. 41, comma 4, primo periodo	- 8.730,83
6	Risorsa incremento una tantum CCNL, indisponibile nel FUN 2017/18, ma disponibile nel FUR 2018/19, art. 41, comma 4, secondo periodo	17.461,67
7	FUR 2018/2019 FINALE LORDO DIPENDENTE	590.527,00
8	FUR 2018/2019 FINALE LORDO ENTE = (punto 7 X 85% X 1,3838) + (punto 7 x 15% x 1,327)	812.140,00

di cui RISORSE LORDO DIPENDENTE:

destinate a Retribuzione di Posizione (punto 7 x 85%)	501.948,00
destinate a Retribuzione di Risultato (punto 7 per 15%)	88.579,00
	590.527,00

del *oblu*

Adriano

[Signature]

[Signature]

